|  |  |
| --- | --- |
| **CÔNG TY………** **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập – Tự do – Hạnh Phúc****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
|  *Số: ………………* | *….., ngày….. tháng….. năm* |

**QUYẾT ĐỊNH**

**V/v: Trích trước quỹ lương**

* *Căn cứ Bộ luật lao động và Luật bảo hiểm bắt buộc hiện hành,*
* *Căn cứ quy chế lao động tiền lương và tính thu nhập cho người lao động,*
* *Xét đề nghị của kế toán về việc trích trước quỹ lương để đảm bảo không gián đoạn chi trả lương và thu nhập cho người lao động,*

**Giám đốc Công ty………**

**QUYẾT ĐỊNH**

**Điều 1: Thực hiện trích trước … % quỹ lương đã thực hiện năm 2024 để đảm bảo chi trả không gián đoạn thu nhập cho người lao động trong năm 2025.**

**Điều 2:** Bộ phận kế toán, phối hợp với bộ phận hoặc người phụ trách quản lý nhân sự có trách nhiệm theo dõi quá trình chi trả thu nhập cho người lao động từ việc sử dụng quỹ lương trích trước tại điều 1 quyết định này. Trong 6 tháng liên tiếp nếu không sử dụng hết giá trị quỹ lương trích trước thì làm thủ tục hoàn nhập.

**Điều 3:** Bộ phận kế toán, quản lý kho có trách nhiệm ghi nhận các bút toán phát sinh và thực thi quyết định này./.

|  |  |
| --- | --- |
| Nơi nhận: | **Giám đốc** |
| * Quản trị văn phòng
* Phụ trách kế toán
* Ông/Bà: …………….
 |  |
|  |  |